

# 広報室の開設とその目的



☞ 広報室QRコードはこちら

数値化・測定  
しにくい

まだ日の目を見ない

## 発掘あるある広報室

- 👉 社内メルマガの編集配信（ヒト・モノ・コトを紹介）
- 👉 公式ブログや公式SNSの編集・投稿・校正
- 👉 HP更新、求人情報の更新、動画制作・編集

目的

理念への共感、働き方や目的、意義の共有  
エンゲージメント※への働きかけ  
社内・職場コミュニティの活性化へ

※会社に対する信頼や愛着、誇り、自発的貢献欲



有志の社員  
で構成

PT1名、OT1名、ST2名

年4回  
オンライン会議

(株) アクティブ 発掘あるある広報室



「らしく生きる・生きるを応援する」

- 社員の目的と会社の目的の橋渡しと社内コミュニティの活性化へ
  - 数値化・測定が難しくまだ目の目をみないヒト、モノ、コトにスポットライトを
- ⇒ 地域社会に「アクティブファン」を増やす



やさしさのしかけづくり

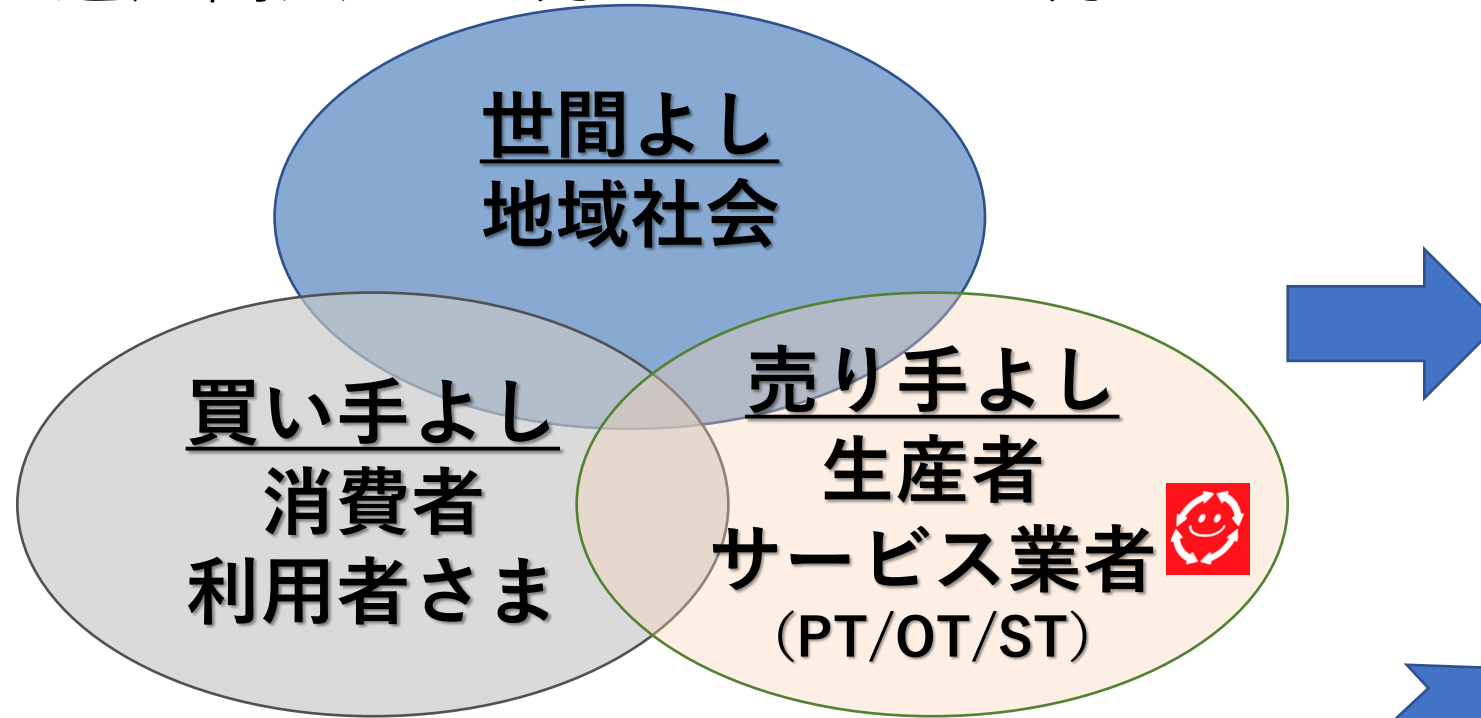


# アクティブファンのつくり方(案)

地域包括ケアシステムに資する

C S V 経営のカタチ

近江商人の“三方よし”から“六方よし”へ



基本姿勢・マインド **六方よし**

利用者よし・家族よし・ケアマネよし  
社員よし・社会よし・会社よし

\*C S V (Creating Shered Value : 共有価値の創造) 経営とは・・・

社会課題を解決することによって、社会価値と経営価値の両方を創造する次世代の経営モデル例) 高齢化等の社会問題を事業機会と捉えて自社の強みや資産を活かしてそれを解決する



「らしく生きる・生きるを応援する」

2009年開始

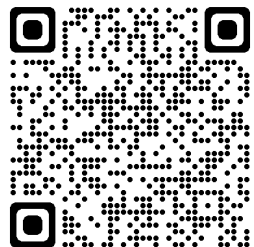
# 公式ブログ“アクティブ報告”

2023年  
リニューアル！！

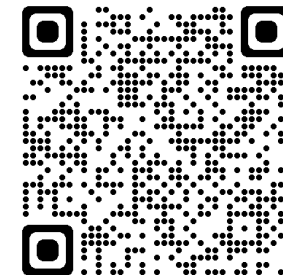
社内外向けに

記事数1700件を突破！！※

社内メルマガ  
とのリンク



公式HP  
はこちら



公式ブログ  
はこちら



社員が会社の理念、ビジョンを自分ごと化し体現  
支援事例（行動事実：ファクト）を積み重ねている



# 公式ブログ“アクティブ報告” 記事作成から配信までのスキーム

みなさまからの  
ブログ記事  
が頼りです！！

各事業所のみなさまによる記事作成・下書き  
Wordなどでe-mail送付

松原

堺

泉北

大阪

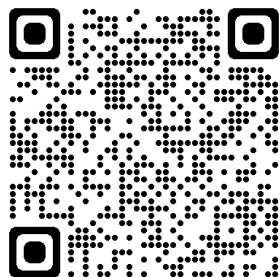
大正

吹田

送付先：  
発掘あるある広報室（伊藤）  
[pwrhp880@yahoo.co.jp](mailto:pwrhp880@yahoo.co.jp)

発掘あるある広報室  
による校正・記事アップ

みなさまへの配信



公式ブログ  
はこちら





# 社内メルマガ“アクティブ流” コンテンツ紹介

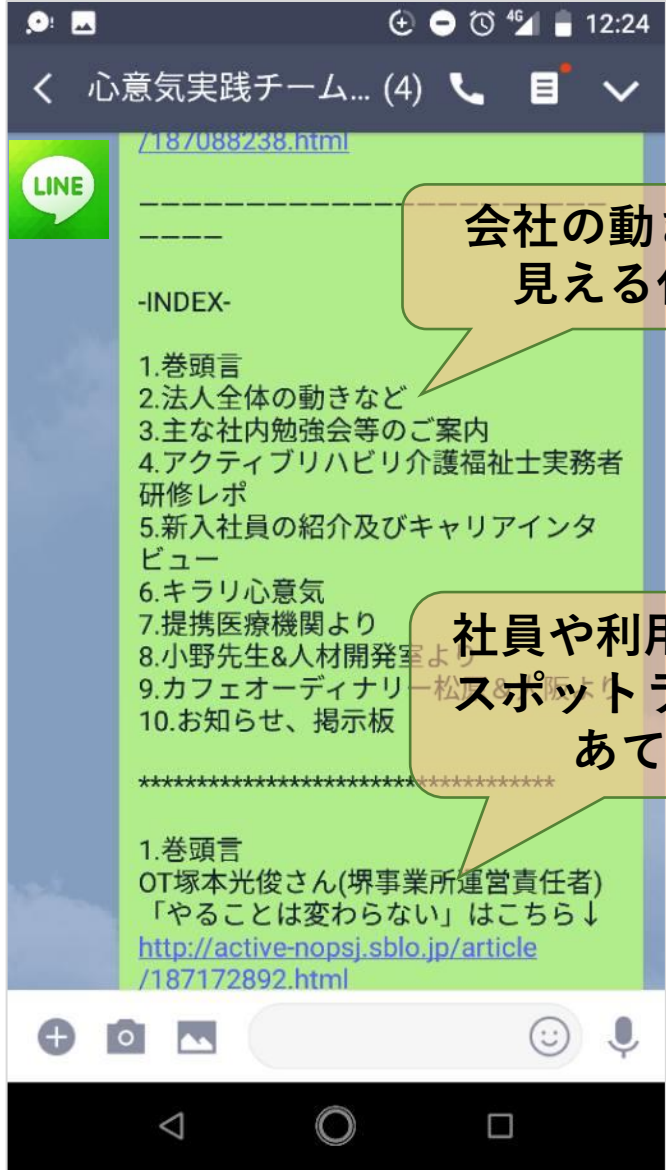
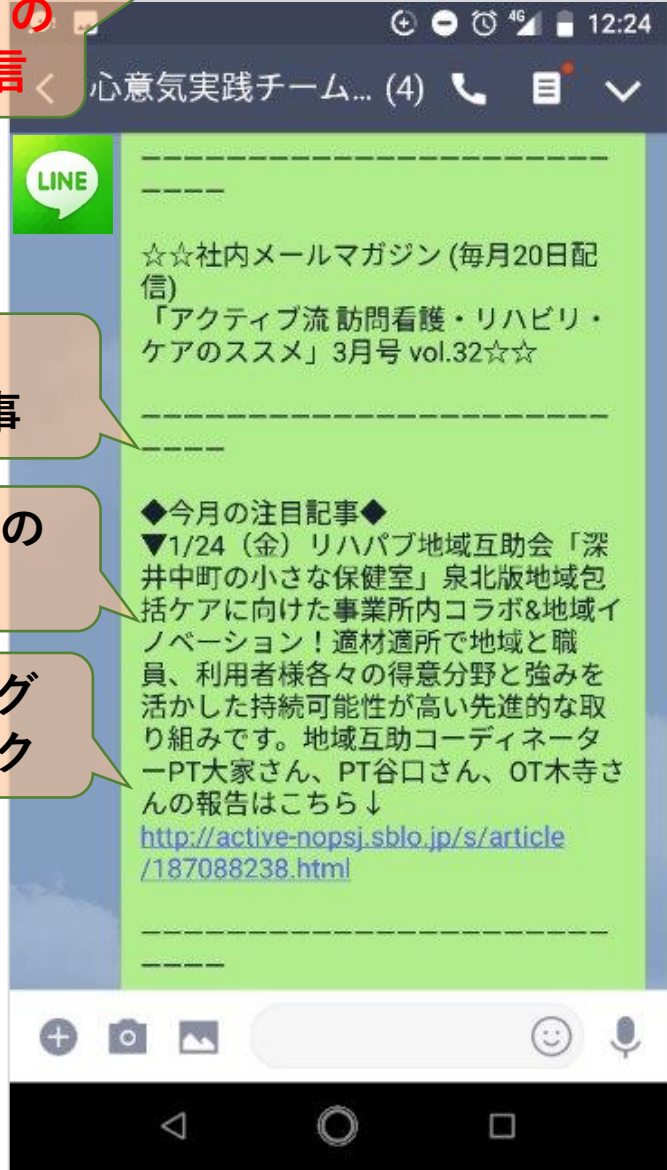
2017年7月～  
配信開始

6,9,12,3月の  
年4回配信

今号の  
注目記事

社員個々の  
関わり

公式ブログ  
とのリンク



会社の動きを  
見える化

社員や利用者様に  
スポットライトを  
あてる



# 社内メルマガ“アクティブ流” 配信までのスキーム

みなさまからの  
ブログ更新  
が頼りです！！

発掘あるある広報室  
による  
情報収集・編集・配信

編集  
×  
15  
日  
・  
18  
日

6,9,12,3月の年4回配信



キャリアインタビューの取材の様子

各事業所e-mailへ配信

松原

堺

泉北

大阪

大正

吹田

LINE

職員のみなさまへの配信



# 社内メルマガ“アクティブ流” 配信の目的の3本柱

1. ひと（職員、利用者、家族）にスポットライトをあてること

2. 社員の皆さまに

会社の今とこれからの動きを見える化すること

3. 職場コミュニティの醸成（ソーシャルキャピタルの構築）に

向けた働きかけをすること





# 社内メルマガの可能性

組織の成功循環モデル (MIT教授ダニエル・キム)



社内メルマガ“アクティブ流”

ソーシャル  
キャピタル  
の構築へ

互いに尊重し合える  
信頼関係

グッドサイクルの起点

関係の質

思考の質

良質な職場

意味・価値・方向性を  
共に考える

内的生産性

「面白そう」

結果の質

行動の質

成果の達成が  
次への意欲が増す

バッドサイクルの起点

アイデアを具体化する  
実行力・創造力

外的生産性

「やればできそう」

「次はもっと」

社内メルマガ“アクティブ流”



# 職場コミュニティの醸成

ソーシャルキャピタル  
の構築

お互いさま的な規範意識で安心かつ  
健康で思いやりの溢れるご機嫌な職場づくり

2017年7月創刊

社内メルマガ“アクティブ流”

3,6,9,12月号、年4回  
毎回20日配信  
vol.50  
(2022年12月現在)

橋渡し役にな  
れるか?!

発掘あるある広報室

職場

社員  
その家族  
(私たち)




会社

組織文化

2022年  
リニューアル！！

# 公式ホームページ

公式ブログ  
とのリンク



株式会社アクティブ


らしく生きるを応援します。  
おもろいことをまじめにやっている会社です。



2年目PT水上さん（鹿児島県出身）

地域での体操指導を1年目から続けているPT水上さん。

2年目となった今では月2回。  
地域の高齢者の方々からも大人気のようにです。



新人PT上垣さん（兵庫県出身）

デイサービスでの個別機能訓練に取り組むPT上垣さん。姿勢修正と歩行の安定を図り、家に引きこもりがちな利用者さまを外に連れ出せないか...模索中です。




武田 友樹さん

アクティブなひと。

理学療法士（吹田）。訪問リハ利用者様と屋外へ散歩。温かくなが〜く利用者様の在宅生活を見守っています。

● ● ●



豊田 未来さん

アクティブなひと。

理学療法士（大正事業所）。視覚障がいのある



公式ホームページ

